

## **Condiții generale cerute candidaților:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) nivelul studiilor – minim studii generale și atestat de pază;
- g) vechime – cu sau fără vechime, dar experiența constituie avantaj
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate, a certificatului de naștere și a certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

**Director, Prof. dr. Elena CALISTRU**

## **TEMATICA DE CONCURS**

- **Norme de protecția muncii**
- **Atribuțiunile personalului care lucrează în postul de Paznic**
- **Obligațiile lucrătorilor**
- **Principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor**
- **Eliminarea factorilor de risc și accidentare**
- **Apărarea împotriva incendiilor**

## **BIBLIOGRAFIE**

- **LEGEA nr. 319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă**
- **LEGE nr. 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor**
- **LEGEA nr. 53 din 24 ianuarie 2003 - CODUL MUNCII**
- **LEGEA nr. 333 din 8 iulie 2003 – paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor.**

**Director,  
Prof. dr. Elena CALISTRU**